

Protokoll styremøte

24.april 2020

Til stede fra:

Styre: Erling Gresseth, Per Øyvin Sola, Per Ivar Laumann, Kristian Hovde, Mari Østby, Ann Kristin Nes

Varamedlem: Synne Vahl Rogn

Adm: Oddbjørn Flataker.

Møtested: Møte avhold som Teamsmøte

Styreleder ønsket velkommen til første ordinære styremøte etter årsmøte.

Er med på beredskapsmøte med administrasjonen og vil gi honnør til hvordan administrasjonen jobber og løser de utfordringen vi har som organisasjon. Godt å vite som styreleder at jobbene utføres på en utmerket måte .

Vi planlegger møte fra til 11.00 der vi tar en pause.

Sak 57-2020. Godkjenning av innkalling og saksliste.

Mari meldte en sak under eventuelt.

Vedtak :

Innkalling og saksliste godkjent

Sak 58 -2020 Godkjenning av protokoll fra styremøte 30. mars

Vedtak: Protokoll fra styremøte nevnte styremøte godkjennes og signeres.

Sak 59-2019 Orienteringssaker

Sak 59 a Orientering fra møter vi har deltatt i.

Sak 59 b- Rapport fra det organiserte avlsarbeidet

Sak 59 c- Rapport fra FOU

Sak 59d -Rapport fra INFO

Sak 59 e- Rapport fra organisasjon

Vedtak:

Styret tar orienteringen i sak 59a,59b ,59c, 59d og 59 e til etterretning

Sak 60 -2020 Regnskap per februar 2020

Med saks dokumentene var det lagt ved regnskapsrapport med kommentarer

Vedtak

Regnskapet slik det foreligger med forklaringer knyttet til forutsetninger tas til etterretning.

Sak 61 -2020 Evaluering av årsmøte 2-april 2020

Det var laget en orientering / evaluering av årsmøte 2020 som ble gjennomført som digitalt årsmøte.

Styre hadde en gjennomgang av rapporten og gjorde slikt vedtak

Vedtak

Styret tar orienteringen om avvikling av elektronisk årsmøte til etterretning

Sak 62 -2020 Endelig prioritering av seminokser, reserve og vanlig auksjonsokser- testomgangen 2019-2020. Sak knyttet til Teamsmøte 15.04.2020

Det var i saken sendt ut etter oppfordring av styreleder sendt ut Notat til styret for å gi nødvendig informasjon til hele styret i forbindelse med Team Avls innstilling og senere Testutvalget sin endelige vedtak knyttet til prioriteringer av seminokser og reserve.

For alle raser utenom Charolais var det ingen anmerkninger til administrasjonens forslag til rangeringer og Testutvalget sluttet seg enstemmig til forslaget fra Team Avl.

For rasen Charolais var det diskusjoner knyttet til følgende ;Uttak av seminokse som er sønn av VB Jackson.

Det var fra administrasjonen laget en saksframstilling som styret hadde til behandling i møte 15. april der styret gjorde slikt vedtak

Vedtak

Styret tar prioriteringer knyttet til årets seminokser til etterretning.

Testomgangen 2019 -2020 evalueres og forslag til eventuelle forbedringer/ endringer i dagens regelverk vedtas av styret

Sak 63-2020 Kjøp av X og Y okser av TYR på auksjonen 25. april

Som et ledd i å tilby markedet semin i de forskjellige markedssegmentene vedtok styret i forbindelse med revidering overordna dokumenter og regelverket for fenotypetesten i sak 39-2019. TYR kan bestemme etter hver testomgang om hvilke okser som en ønsker å kjøpe for produksjon av X og Y semin.

For testomgang 2018/2019 ble det kjøpt inn okser for Y semin av rasene Charolais, Angus og Limousin.

Det ble i tillegg og produsert både X og Y semin fra de ordinære seminoksene.

Per dato har TYR eide okser på Store Ree av rasen Charolais og Angus. Limousinoksen som ble kjøpt er senere solgt.

Administrasjonen har hatt en gjennomgang av aktuelle okser fra årets testomgang og ser ikke at det er noen som er spesielt aktuelle for å bruke for Y semin..

Vedtak.

TYR kjøper ikke okser på auksjonen for å produsere Y semin. Produksjon av både X og Y vurderes ut ifra behov for alle raser av seminokser i perioden de er i semintjeneste.

Sak 64-2020 Auksjonen 25.april Orientering om hvordan dette gjøres

Det var med sakspapirene lagt ved en orientering om hvordan nettauksjonen skal gjennomføres. Valgene som er gjort og hvordan dette bli gjennomført er orientert om på TYR s nettsider. Løsningen som er valgt er ut ifra de mulighetene som finnes og at vi kan ha god nok oversikt over de oksene som selges på auksjonen. Prinsippene med å auksjonere rase for rase som er normalt videreføres. Kun en forlengning etter siste bud innen for tidsrammen kan sikkert bli noen utfordringer

Vedtak.

Styret tar orienteringen til etterretning

Sak 65-2020 Testomgangen 2019/2020 Erfaringer – Eventuelle forbedringer/ tiltak før testomgangen 2020/2021.

Testomgangen 2019- 2020 har vært noe mer krevende enn det som normalt har vært de senere årene.

Rutiner og beskrivelser i hvordan testomgangen skal planlegges og gjennomføres er beskrevet i TYRs overordna dokumenter som revideres hvert år.

De viktigste dokumentene for gjennomføring er:

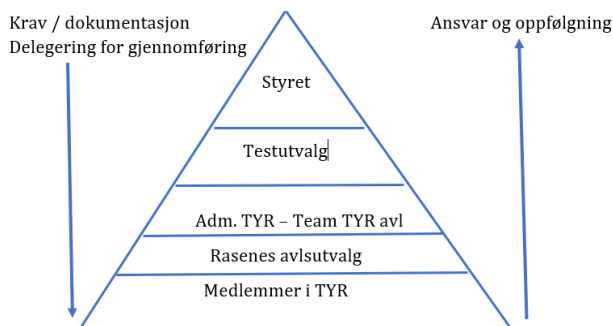
1. TYRs avlsplaner og rase spesifikke avlsplaner.
2. Regelverket for fenotypetesten
3. Rolle og ansvarsfordeling ved gjennomføring av TYRs avslplan.

Det hele starter i utgangspunktet med de prioriterte fedrene som er gjort kjent i oksekatalogen og i starten for oversikten per rase med nasjonalt avlsarbeid.

Styret fikk med saksdokumentene oversikt over hvilke okser som ble avviksbehandlet inn på testen i 2019 i sak 84-2019.

Videre har situasjonen knyttet til testomgangen 2019-2020 gjort at styret har vedtatt endringer/ presiseringer knyttet avlsplaner / styrende dokumenter i sak 81/2019,82/2019 og 83/2019

Prinsippet knyttet til delegering av oppgaver og ansvar er derfor slik:



Resultatet for uttaket av seminokser og diskusjoner i Testutvalget og senere vedtak i saken henvises til sak

Styret tar prioriteringer knyttet til årets seminokser til etterretning.

Testomgangen 2019 -2020 evalueres og forslag til eventuelle forbedringer/ endringer i dagens regelverk vedtas av styret

Ut ifra sakens tidligere behandlinger og for å gjøre det lettere for TYR som organisasjon foreslås følgende ordninger knyttet til fenotypetesten

Vi kjører en « test avlsberegning» kun til intern bruk i mai som fast ordning der tallene ikke publiseres men er et hjelpemiddel for uttak av sønner av prioriterte fedre

1. Vi deler inn oksene etter status – **grønn**- **gul** og **rød** status.
Alle over 90 + får **grønn status**
Alle som har 90 /- 3 indekspoeng får « overvåkingstatus» (**gul**) mens alle under 86 får **rød** status og ikke er aktuelle som testkandidater.
Overvåkingsstatus / **gult** status betyr at vi følger disse nøye fram til nest avlsverdiberegning før vi eventuelt gir den **grønn** status og kan da besiktiges.
2. Hvis fedre har indeks 109 eller lavere for avlsverdi 0 dager får de **grønn** status 110-112 **gul** status og 113 eller høyere får **rød** status
3. Oksefedre som har så få avkom at de ikke har fått fødselsindeks settes i **rød** gruppe.

Styret hadde en grundig diskusjon om saken og gjorde slikt vedtak

Vedtak.

*Forslaget om å innføre **grønn**, **gul** og **rød** status knyttet til avlsverdier knyttet til sentrale kriterier knyttet opp mot avkom, mor og far legges til grunn for inntak av testokser til Staur fra testomgangen 2020/2021.*

*Okser som skal tas inn til test for testomgangen 2020-2021 skal følge beskrevne rutiner for testing av ataksi, samt tiltak knyttet til klauvspaltebetennelse. Status klauver og tiltak drøftes i avlsrådsmøte 19.mai, og det samme gleder inndeling i **grønn**, **gul** og **rød** status for inntak til fenotypetest.*

Sak 66-2020 TYR økonomiutvalg – oppnevning av medlemmer – TYRs avlsråd- styrets representant- Mandat for økonomiutvalget

Både TYRs avlsråd §10 og TYRs økonomiutvalg §12 er nevnt i TYRs vedtekter slik:

§ 10. AVLSRÅD

Avlsrådet består av 1 representant fra hvert av raselagene og 1 oppnevnt av styret.

I tillegg skal avlsrådet være representert med en person som har høy avlsfaglig kompetanse fra Universitet eller Høyskole.

Det bør også være en representant fra varemottakene KLF og Nortura.

Leder velges av avlsrådet for et år om gangen.

Avlsrådet arbeider etter instruks fra styret.

§ 12. ØKONOMIUTVALG

Styret skal oppnevne et økonomiutvalg som skal arbeide med økonomiske problemstillinger innen storfekjøttproduksjonen.

Både Avlsrådet og Økonomiutvalget jobber etter instruks vedtatt av styret.

Styret hadde en grundig gjennomgang av hvem som skal være representert i Økonomiutvalget og gjorde slikt vedtak'

Vedtakk:

Styrets representant i Avlsrådet – gjenvalg på Per Øivin Sola.

Representanter i Økonomiutvalget.

Fra styret:

Fra medlemmer : Birger Bull, Sivert Mausest, Torill Helgerud, Sveinung Kjellemo og Leif Helge Kongshaug

Sak 67-2020 Gjennomgang og signering av styreinstruksen.

I henhold til gjeldene styreinstruks skal denne gjennomgås etter behov, men alltid i første styremøte etter årsmøte.

Styreinstruksen har en generell innledning for et styre, samt noen samspillsregler som er med hver sakliste ved innkalling til styremøte.

Styret sitt ansvar er å følge opp de planer som er vedtatt for organisasjonenes årsmøte, ledermøte, styre, og eller i samarbeidsfora i landbruket som TYR er medlem av.

I TYRs vedtekter er styret nevnt i § 7 og er slik:

§ 7. STYRET

Styret består av styreleder pluss 5 styremedlemmer med 4 vararepresentanter. Styreleder velges for ett år og styremedlemmer velges for to år av gangen.. Det velges 4 vararepresentanter i nummerert rekkefølge 1 til 4.

Minst fire av styrets medlemmer, inkludert innkalte varamedlemmer, må være til stede for at vedtak kan fattes.

Ved stemmelikhet i styret, har lederen dobbeltstemme.

Daglig leder har møteplikt og talerett, men ikke stemmerett i styret.

Ordfører møter i styret når det er nødvendig for utførelse av ordførers oppgaver.

Styret arbeider etter instruks vedtatt i årsmøte.

I en organisasjon som TYR er det viktig at styret finner gode arbeidsmetoder for sitt arbeid og at det jobbes systematisk for å nå mål vedtatt av styre og årsmøte.

TYRs overordna strategiplan er styrets langsiktige arbeidsplan (sist revidert og vedtatt i sak 47-2020) som strekker seg over flere år. I og med at strategiplanen er et av TYRs styrende dokumenter så gjennomgås den årlig uten at det nødvendigvis fører til endringer.

Administrasjonen vil sammen med det årlige vedtatt arbeidsprogram for inneværende år, bruk strategiplanen aktiv for å opp nå mål både på kort og lang sikt.

Andre viktige styrende dokumenter utenom vedtekter som revideres / gjennomgås hvert år er dokumenter er knyttet til avlsarbeidet er TYR overordna dokumenter som : TYRs avls mål(vedtas av årsmøte),TYRs overordna avlsplan (sak 29-2020,kommunikasjonsplan og beredskapsplan(sak46-2020) generelle habilitetsregler (sak(83-2019) for å nevne noen., og sak 56-2019 i dette styremøte.

TYR som avls- og interesseorganisasjon står overfor mange store og krevende oppgaver framover. Det er derfor viktig at styret avsetter nødvendig tid og prioriterer oppgaver framover. Kommunikasjon og informasjonsflyt til styret medlemmer og den som blir tildelt oppgaver på vegen av et samlet styre blir viktig framover.

Videre er det og svært viktig at alle er bevisst på rollene som en har som tillitsvalgte i alle ledde i organisasjonen og hvordan disse rollene utøves i forhold til vedtak og instruksene i sine roller. Styret utarbeidet derfor i 2012 et tillegg til årsmøtets instruks om er slik

STYREINSTRUKSEN TYRs styret (vedlegg til årsmøte vedtatt instruks)

Generelle særtrekk ved et styre

På generell bakgrunn kan det sies at et styre har særtrekk som må ivaretas dersom styret skal fungere godt som et lag. Disse særtrekkene er:

1. Styret er et kollegialt organ.

Det vil si at hva formell autoritet angår, rangerer alle styrets medlemmer likt. Styreleder er kun den «første blant likemenn». Når styreleder uttaler seg eller opptrer på styrets vegne, er det etter forståelse fra styrets øvrige medlemmer. Styrets leder eller den som ledere delegerer til, uttaler seg på vegne av styret.

2. Styret er en samarbeidende gruppe.

Det betyr to ting; for det første må et styre handle i fellesskap, altså som en samlet enhet, etter forutgående overlegning. Dernest fungerer styret som en samlet enhet bare i styremøtene, dvs. når styret er samlet. Utenfor styrerommet har verken styreleder eller noen av de andre styremedlemmene noen formell makt, hvis det ikke foreligger spesielle fullmakter.

3. Styret forholder seg til daglig leder

Styret må altså utøve sin myndighet gjennom daglig leder. Styret verken bør eller må gå direkte inn i bedriften og forbi den som er satt til å lede selskapet. Hovedregelen er at daglig leder skal lede den daglige driften mens styret tar stilling til overordnede strategiske valg og annet av større betydning for laget.

Daglig leder kan uttales seg på vegne av organisasjonen i saker som er behandlet og vedtatt av styret.

Dette er til gjengjeld av stor betydning for bedriften og daglig leder er avhengig av et godt styre.

4. Styret er valgt av medlemmene for å ivareta laget.

Det betyr at det ikke er rom for «særinteresser» i styrets forhandlinger. Det er hele tiden lagets beste etter en samlet vurdering som er det overordnede syn.

Samspillsregler for styret: (er side 2 med innkallingen og sakliste til hvert styremøte)

- Vi er lojale
- Vi tar ting i beste mening
- Vi er ærlige og sier det vi mener
- Vi er i godt humør
- Vi konkretiserer målene våre
- Vi evaluerer møtene våre systematisk.

Styret hadde en gjennomgang av gjeldene instruks og gjorde slik vedtak

Vedtak:

Styret har gjennomgått gjeldene styreinstruks for TYR og gir med sin signatur godkjenning at dette er gjeldende instruks for styret fram til neste årsmøte. Varamedlemmer til styret skal og signere samme instruks.

(Godkjenning og signatur gjøres i 2020 gjøres i 2020 med å gi skriftlig tilbakemelding på mail etter å ha mottatt sak 67-2020 som eget dokument

Sak 68-2020 Møteplan for styret 2020-2021

Møteplan: Styret

Dato	Hvor	Tema	Kommentarer
2020			
Fredag 24 april (lørdag 25-april nett auksjon)	Teams møte	Møteplan for styret. Styreinstruks	
Juni Onsdag 17. juni Torsdag 18.juni	Gardermoen / Teams møte	Norsk seminsalg framover - nasjonalt - Internasjonalt	Hvis Teams møte blir det bare en dag.
August Onsdag (26 eller 27 august)	Stjørdal (Agrisjå fra 28-30 august)	Jordbruksoppgjøret 2020 Evaluering Prosessens framover	Hvis mulig kan det være aktuelt å framskynde ledersamlingen til 27.aug.
September (ingen styremøte)	Dyregodagane 4-6 sept. Dyrskun 11-13. sept		Administrasjonen og deler av styret kan muligens få oppdrag her.
Oktober Onsdag 21. styremøte Torsdag 22- ledermøte (dagsmøte)	Gardermoen (hvis ledermøte blir i august så forslås styremøte som Teams møte	TYR som avls- og interesseorganisasjon. Rolleforståelse (Jordbruksoppgjøret)	Ledermøte arrangeres som et dagsmøte fra kl. 10- 17
November Torsdag 26. november	Teams møte	Avl	
Desember Onsdag 16/torsdag 17 desember	Hamar Lunch til lunch møte	Budsjett.	Med julemiddag
2021			
Januar Torsdag 21. januar	Gardermoen.	Endelig budsjett / årsmøte saker/ TYRs kravdokument	Valgkomiteen bruker å møte styret i januar
Februar Tirsdag 23 . februar	Hamar- Senter for avl og Bioteknologi	Årsmelding/ regnskap	Endelig regnskap/ signering i årsmelding og regnskap . Styrende dokumenter avl.
Mars Tirsdag 23. mars(styremøte) Onsdag 24 mars(årsmøte - Torsdag 25 mars(til lunch)	Hamar	Årsmøte-saker Styremøte fra kl.8.00 Årsmøte start fra kl. 12 med lunch	Hvis vi skal ha felles årsmøte med Norsvin og Geno så kan dato bli endret
April Fredag 23.april Auksjon 24. april	Styremøte dagen før auksjonen. Hamar	Møteplan for styret	Påskan er i uke 13. 2. påskedag er 5april- Kvelden før dagen 23. april

NB: De foreslått datoer vil ikke kollidere med Bondelagets representantskapsmøter

Møteplan: Økonomiutvalget

Dato	Hvor	Tema
Uke 35	Stjørdal	Evaluering – prosessen Resultat og konsekvenser sist oppgjør Prioriteringer oppgjøret nest år. Proessen fram til forslag legges fram for styret i 16-17 desember 2020.
Uke 41	Teams møte	Gjennomgang av forslag til prioriteringer
Uke 43	Hamar / Gardermoen	
Uke 50	Teams møte	Endelig forslag til styremøte 16-17 desember
Uke 2 -2021	Møte i forbindelse med Mat og Landbruk(hvis det arrangeres)	Gjennomgang av høringsuttalelser før innstilling til styret for vedtak 21. januar

Møteplan: Avlsrådet

Dato	Hvor	Tema
19. mai	Teams- møte	Evaluering av testomgangen 2019-2020 Fordeling av testplasser for testomgangen 2020/2021. Kriterier for inntak av nye testkandidater
Uke 46/47	Hamar	Årets eliteokseuttak
Uke 6-2021	Teams møte	Gjennomgang av styrende dokumenter avl

Vedtak

Styret har gjennomgått forslag til møteplan for styret for året 2020 og 2021 og tilslutter seg forslaget. Eventuelle endringer i oppsatt plan tas i styret hvis aktuelt

Det vurderes Teams møte med region-/fylkeslag og raselag så snart det blir avklaring knyttet til når en kan arrangere Ledersamling.

Sak 69- Habled og lojalitet

- TYRs vedtekter
- Andre vedtak eller forordninger.

TYR som organisasjon er tildelt det nasjonale ansvaret for avlsarbeidet på kjøttfe.

Dette ble og bekreftet i brev fra Landbrukstilsynet 27. juli 1994 i forbindelse med EØS avtalen.

Norsk avlsarbeid på kjøttfe har fra starten av vært preget av, og avhengig av noen få entusiaster med stor entusiasme for avlsarbeid.

Organisering i raselag var og derfor en naturlig prosess i dette arbeidet for å koordinere og samle seg om en del felles retninger og mål i avlsarbeidet.

Motstand mot å drive med storfe der eneste produktet var å få en kalv i året var og tydelig i norsk landbruk i lang.

Ord som pyramidespill og lureri, var og noe som en ser er brukt mot kjøttfamiljøet, og det er om det er noe mindre fortsatt en del som har slike meninger i andre deler av norsk landbruksmiljø.

Bakgrunnen kan og være at norsk storfehold har vært sterkt preget av en stor dominans av melkeproduksjon.

Organisering og delegering av arbeidsoppgaver knyttet til avlsarbeidet til TYR(tidligere NKA) ble mer naturlig ved bygging av fenotypeteststasjonen på Staur.

Dette medførte og at fellesskapsløsninger var nødvendig.

Ordninger med avlsplaner var og en naturlig del av det organiserte avlsarbeidet og Overordna Tiltaksplan fra 1998 utarbeidet av NKA(TYR) , NRF, Norsk Kjøtt og institutt for husdyrfag NLH la grunnlaget for en god del av det avlsarbeidet som vi kjenner i dag.

Som organisasjon har TYR de senere årene tatt en god del grep for å bli en organisasjon som skal ivare ta alle medlemmer sine interesser.

Dette har medført at vi har de fleste oppgavene som skal løses for felleskapet i styrende dokumenter der vi vurderer viktige forordninger kny

Habilitet

Alle dokumenter knyttet til det nasjonale avlsarbeidet gjennomgås av organisasjonen årlig, og styret er siste instans som godkjenner de styrende dokumentene.

Disse dokumentene skal gi alle ledd i organisasjonen nødvendig informasjon om hvordan det nasjonale avlsarbeidet skal ivaretas på tvers av enkeltinteresser.

Selv med styrende dokumenter får organisasjonen spørsmål om rutiner for habilitet er godt nok ivaretatt.

Dagens avlsarbeid er i dag organisert gjennom ordninger som skal ivareta engasjement hos enkeltprodusenter og raselag gjennom sine avlsutvalg.

Det er gjeldene avlsplaner overordna og rasespesifikk som er et viktig dokumentgrunnlag for utvikling i avlsarbeidet.

Raselagene sine interesser skal ivaretas gjennom vedtak i årsmøter, avlsutvalg og som representanter i TYRs avlsråd.

Spørsmålet om habilitet medførte og at det styret behandlet en sak knyttet til det i sak 91a-2014, der vedtaket var at det ble laget et notat til styrene i raselagene om tilbakemelding om de hadde regler for habilitet.

Det som ofte blir spørsmål om når det gjelder habilitet er: anbefalte fedre in til semin, utvelgelse av okser til fenotypetest, utvelgelse til okser til semin og utvelgelse av eliteokser og bruksokser, samt utvelgelse av import okser.

Alle disse elementene er beskrevet i rolle og ansvarsfordelingen ved gjennomføring av TYRs avlsplan.

Sentrale tillitsvalgte som er med i disse vedtakene har og utover i å vareta sin egen rase og et ansvar for å følge opp de vedtak og ordninger som gjelder for å styrke og utvikle avlsarbeidet ut i fra de vedtatte kriterier.

TYR som organisasjon får offentlige midler for å drive avlsarbeidet, og derfor vil habilitet et naturlig spørsmål som TYR som organisasjon må forholde seg til.

Styret gjorde og noen justeringer i habilitetsreglene i sak 83-2019 der største endringer er opprettelse av Testutvalg kom med i de generelle habilitetsreglene er slik:

Generelle habilitetsregler for gjennomføring av TYRs avlsprogram

Generell:

TYR som har tildelt det nasjonale ansvaret for avlsarbeidet på kjøttfe skal ha regler som ivaretar habilitetsspørsmål ved gjennomføring av avlsarbeidet.

Slike regler skal ivareta følgende områder knyttet til avlsarbeidet.

1. Utvelgelse av anbefalte fedre til semin
2. Import av semin for å supplere norsk avlsarbeid knyttet til slektskap og egenskaper
3. Besiktelse og utvelgelse av okser inn til fenotyp testen
4. Innstilling og utvelgelse av fenotyp testet okser til kategoriene semin, reserve og auksjonsokser.
5. Utvelgelse av eliteokser og bruksokser.

Og ivaretas slik:

- 1. Utvelgelse av anbefalte fedre til semin**
- 2. Import av semin for å supplere norsk avlsarbeid knyttet til slektskap og egenskaper**

Dette gjøres i et tett samarbeid mellom raselaget og TYRs administrasjon. Utvelgelse under dette gjøres ut ifra TYR overordna dokumenter, raselagenes avlsplaner, markedets behov og rasens behov og dokumenterte behov for forbedringer.

- 3. Besiktelse og utvelgelse av okser inn til fenotyp testen**

Besiktelse av okser gjøres slik det er beskrevet ut ifra prioritert liste fra administrasjonen. Besiktelse av okser skal gjøres av personer som har gjennomført uttakskurs hos TYR. Hvis dette må gjøres av personer som en representant av raselaget skal dette være kjent på forhånd og begrunnet hvorfor dette gjøres.

- 4. Innstilling og utvelgelse av fenotyp testet okser til kategoriene semin, reserve og auksjonsokser.**

Innstilling av okser i kategoriene semin, reserve og auksjon gjøres av TYRs administrasjon. Endelig utvelgelse gjøres av en Testutvalg bestående av en representant fra hvert raselag med nasjonal avl, en representant fra styret i TYR og Team Avl, Hvis noen i denne gruppen har okser som er med i TYRs innstilling er vedkommende inhabil og kan ikke delta i uttaksmøte. Uhildet varamann kan da delta.

- 6. Utvelgelse av eliteokser og bruksokser.**

TYRs administrasjon kommer med innstilling til elite og bruksokser med basis i oksene dokumenterte prestasjoner fra sine avkom. Endelig utvelgelse gjøres i samarbeid mellom TYRs administrasjon og raselagene med basis i rasens avlsplaner og markedets behov for semin. Hvis representant fra raselag har en okse som er innstilt fra TYRs administrasjon er vedkommende inhabil og kan ikke delta i utvelgelse av slike okser.

I år hadde testutvalget sitt først uttak for seminokser /reserver og auksjonsgodkjente okser etter testen 2019-2020.

Selv med de endringene som styret gjort ble det og ved årets prioriteringer av okser fra testomgangen stilt en del konkrete spørsmål knyttet til prioriteringer og endringer som ble gjort i møte i Testutvalget.

Styret har behandlet saker knyttet til prioriteringer og endelig utvelgelse slik det er beskrevet i sak 62-2020

Lojalitet.

TYR som organisasjon er en organisasjon med stor takhøyde og det er lov til gi uttrykk for sitt syn i de de fora som det er naturlig på ta opp slike saker.

I og med at styret er valgt av årsmøte så er det og styrets plikt å foreslå og gjøre vedtak som skal ivareta og utvikle TYR som organisasjon.

Som avls og interesse organisasjon har de fleste saker tidligere vært knyttet opp mot avlsarbeidet og vedtak styret har gjort i slike saker.

De siste årene og kanskje det siste året registrerer og en del « misnøye » med TYR som interesse organisasjon og spesielt opp mot forslag til tiltak fra TYR i jordbruksoppgjøret.

Det er og forventninger om at de vedtak som en gjør på vegne av felleskapet og følges opp i de handlinger som gjøres for å utvikle det nasjonale avlsarbeidet.

Som organisasjon vil TYR både som avls og interesseorganisasjon måtte ta « større» plass og være synlig i takt med utviklingen i norsk landbruk og ikke minst opp mot ammekua sin rolle som en viktig del i denne utviklingen.

Styrets gjør vedtak i saker som vil ha betydning for alle medlemmer uavhengig om de er mest opptatt av avlsspørsmål eller generelle rammebetingelser som en del av TYR som interesse organisasjon.

God forankring i alle ledde er viktig, men styret må og ta sine beslutninger ut i fra et helhetsyn og med den informasjon som ligger til grunn for slike vedtak.

TYRs vedtekter vedtatt av årsmøte og styrets vedtak er det som er grunnlaget for utviklingen i organisasjon.

Med bakgrunn i det som har skjedd både som avlsorganisasjon og tilbakemeldinger som interesseorganisasjon bør styre vurdere om hvilke tiltak som en bør vurdere for å kanskje oppnå større forståelse for de prosesser og vedtak som er gjort og må gjøres med bakgrunn i mottoet som TYR har

Av felleskapet for felleskapet

Vedtak.

Saken knyttet til lojalitet / habilitet tas opp på generell grunnlag . Styreleder og daglig leder ser på hvordan vi kan få satt dette på dagsorden så snart som mulig.

Sak 70- Eventuelt .

Sak : Børframfall.

Dette er et problem som vi har diskutert tidligere. Mener dette må settes mer på dagsorden. Kanskje gi oppdraget til Veterinærinstituttet. Forskes mer på dette, er det arvelig, hvilke informasjon til bonden. Riktig valg..

Vedtak:

Saken knyttet til børframfall settes opp som sak på avlsrådet19.mai

Sak 71- Åpen post /evaluering av styremøte. Gjennomgås i møte.

Styret hadde en kort evaluering av styremøte

Hamar 25. april 2020

Erling Gresseth
Styreleder

Kristian Hovde
Nestleder

Ann Kristin Nes
Styremedlem

Per Øivin Sola
Styremedlem

Per Ivar Laumann
Styremedlem

Mari Østbye
Styremedlem

Kopi : Synne Vahl Rogn